

GE.CO SRL

## **POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA SUL LAVORO, SOCIALE, GOVERNANCE, ANTICORRUZIONE**

GE.CO S.r.l. è una società costituita nel 1997 con lo scopo di realizzare per i clienti componenti meccanici con molteplici elementi sia commerciali che a disegno ed il loro eventuale assemblaggio.

La struttura è plasmata in modo da ottenere la migliore flessibilità, ed è in grado di soddisfare le esigenze dei clienti attraverso la disponibilità a organizzare le proprie risorse umane e materiali in funzione delle diverse realtà incontrate, offrendogli l'opportunità anche di decentrare la gestione degli approvvigionamenti garantendo un servizio di elevato livello qualitativo.

Siamo impegnati nel perseguire il miglioramento continuo di tutto ciò che facciamo con l'intento di essere considerati dai nostri clienti dei partner insostituibili, in grado di soddisfare ogni esigenza produttiva.

Siamo convinti che per rimanere competitivi in un mercato che varia rapidamente i propri bisogni, considerando, inoltre, le tematiche emergenti relative ai requisiti ESG ed alle best practice di governance, occorre poter controllare e migliorare continuamente, e a tutti i livelli, la propria struttura gestionale e produttiva. Allo scopo il tutto è gestito da un'unità di controllo che coordina e ottimizza la gestione delle commesse acquisite, seguendone le diverse esigenze e fasi di produzione e approvvigionamento, sino alla loro evasione totale.

Per ottenere questo GE.CO S.r.l. opera in modo da mantenere una struttura flessibile sia in grado di cogliere le opportunità che il mercato offre, sia di coinvolgere, formare ed istruire, motivare e rendere consapevole il personale del proprio ruolo nell'organizzazione e del loro contributo per un prodotto sicuro e di qualità.

Gli aspetti sui quali la Direzione intende impegnarsi al fine di conseguire il proprio scopo statutario sono i seguenti:

- cura del Cliente e rispetto delle sue esigenze, nella consapevolezza che la qualità del PRODOTTO non risiede soltanto nei suoi aspetti tecnici, ma anche nelle modalità di gestione e nei servizi ad esso correlati, attraverso un corretto rapporto di fiducia con i clienti e di supporto per tutte le necessità che essi esprimono;
- cura dell'immagine, per trasmettere ai clienti la consapevolezza di servirsi di una grande professionalità acquisita col tempo e con l'esperienza e di un valido supporto continuo sul quale possono porre il massimo affidamento;
- definizione accurata del livello di servizio e dei metodi di monitoraggio da fornire, per garantire la massima chiarezza e completezza delle informazioni date al cliente;
- valorizzazione del personale per assicurare sia la disponibilità di operatori qualificati, sia per garantire la motivazione, le competenze ed il coinvolgimento, anche nel Sistema di Gestione Qualità, per il perseguimento degli obiettivi prefissati, promuovendone le responsabilità e la consapevolezza.

Inoltre, nel periodo che stiamo vivendo, in cui il cambiamento climatico risulta una problematica globale, come pure l'attenzione alla salute e sicurezza dei lavoratori e la sostenibilità (ambientale, di governance e sociale) rappresentano un focus importante, GE.CO SRL intende impegnarsi e aderire, coinvolgendo anche la propria catena di fornitura.

La Direzione per perseguire tali intenti, conferma l'impegno ad attuare le seguenti linee ritenute strategiche per l'azienda:

- gestire in modo efficiente ed efficace il proprio sistema di gestione qualità attraverso il mantenimento della conformità ai requisiti delle normative UNI EN 9100:2018, UNI EN 9120:2018, UNI EN ISO 9001:2015 ed al rispetto della legislazione cogente applicabile;
- porre la massima attenzione alle esigenze dei clienti, rispettandone i requisiti definiti (inclusi quelli cogenti), prevedendo, inoltre, un sistema di rilevamento della sua soddisfazione;
- lavorare per garantire il miglioramento continuo dei propri processi interni, dei servizi erogati e delle relative attività per soddisfare il cliente e fornire un prodotto di qualità e sicuro rispondente ai requisiti richiesti;
- garantire la sicurezza del prodotto lungo l'intero ciclo di vita delle attività aziendali, promuovendo la consapevolezza del personale sui rischi correlati ai prodotti e assicurando che tutti i requisiti di sicurezza applicabili siano identificati, compresi e rispettati
- attuare adeguate attività di informazione, formazione, istruzione, qualifica, sensibilizzazione, affiancamento e addestramento al personale per assicurare una efficiente ed efficace applicazione del sistema di gestione qualità ai fini di garantirne la massima professionalità e competenza;

GE.CO SRL

## **POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA SUL LAVORO, SOCIALE, GOVERNANCE, ANTICORRUZIONE**

- promuovere una cultura della qualità, della responsabilità individuale e della consapevolezza del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi aziendali, valorizzando il fattore umano nella prevenzione degli errori e nel miglioramento continuo;
- monitorare e far crescere costantemente l'efficienza dei propri Fornitori attraverso la loro selezione, coinvolgimento, sensibilizzazione, controllo continuo al fine di garantire qualità, servizio e disponibilità alle innovazioni tecnologiche;
- prevenire l'utilizzo e la distribuzione di parti e materiali contraffatti o non conformi attraverso processi di qualifica, controllo della catena di fornitura, tracciabilità e sensibilizzazione del personale;
- assicurare la disponibilità di ambienti di lavoro adeguati, tecnologie sempre all'avanguardia con macchinari ed attrezzature efficienti in termini di prestazione per soddisfare le esigenze dei processi produttivi, rispondenti ai requisiti di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- garantire l'accurata pianificazione delle attività, le interazioni tra le varie fasi lavorative, la loro esecuzione, l'attiva sorveglianza sul loro svolgimento e l'efficace comunicazione delle informazioni necessarie al loro coordinamento;
- definire specifici indicatori di processo necessari alla verifica della corretta applicazione ed implementazione del sistema di gestione e definire degli obiettivi di qualità annuali concreti e misurabili legati al contesto aziendale ed ai rischi di processo nel rispetto delle strategie aziendali e delle risorse disponibili, e comunicarli e condividerli con tutto il personale impegnato nei processi aziendali;
- definire e monitorare specifici indicatori di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, utilizzandoli per orientare le decisioni aziendali e perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ESG;
- attivare specifiche fasi di verifica e di riesame del sistema di gestione per la qualità al fine di garantirne l'efficacia e la corretta implementazione;
- analizzare ed affrontare i momenti di emergenza per garantire la continuità operativa verso i clienti;
- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori garantendo un ambiente di lavoro sano e sicuro conformandosi ai requisiti cogenti di salute e sicurezza sul lavoro, fornendo loro una adeguata e continua formazione, addestramento e informazione (cogente, di tipo professionale, sul sistema di gestione) e assicurando sempre l'idoneità e la conformità dell'infrastruttura e delle attrezzature disponibili;
- salvaguardare e proteggere l'Ambiente minimizzando l'impatto ambientale generato dalle proprie attività ed infrastrutture, con l'obiettivo di contribuire in modo proattivo alle problematiche del cambiamento climatico (le decisioni commerciali in merito alla legislazione sul cambiamento climatico è direttamente correlato all'impatto ambientale che risulta non rilevante per i processi aziendali) favorendo ove possibile principi di economia circolare, riduzione degli sprechi, recupero e valorizzazione delle risorse impiegate nei processi aziendali; gli impegni riguardano: la scelta di aggiornare il parco macchinari con nuovi macchinari ad alta efficienza in sostituzione di obsoleti, di prodotti e materiali a basso impatto ambientale in grado di soddisfare in ogni modo le esigenze della clientela, l'adozione di comportamenti appropriati, azioni semplici ma atte a ridurre gli impatti ambientali e/o l'inquinamento, perseguendo, ad esempio, il riutilizzo e/o il riciclo dei materiali di imballaggio (preferendo ove possibile l'uso di materiali riciclabili), garantendo l'uso appropriato delle risorse naturali ed energetiche e l'efficienza delle attrezzature, dei mezzi e, in generale, dell'infrastruttura adottando i più idonei sistemi di controllo operativo ambientale; ulteriore impegno che la Direzione ha assunto nel 2025 è stato un significativo investimento economico per la realizzazione di un impianto fotovoltaico da 170 kW destinato a contribuire al fabbisogno energetico di tutta l'officina meccanica e ad un nuovo impianto di climatizzazione estiva / invernale da realizzare nei capannoni produttivi alimentati al 100% dall'energia rinnovabile autoprodotta (operativi da giugno 2026);
- identificare, valutare e monitorare periodicamente i rischi e le opportunità legati ai fattori ambientali, sociali e di governance (ESG), integrandoli nei processi decisionali aziendali e nelle strategie di sviluppo sostenibile;
- adottare comportamenti etici e socialmente responsabili, in accordo ai principi di parità di genere e di rispetto delle diversità, coinvolgendo in tale percorso virtuoso tutte le parti interessate che influenzano i processi aziendali: Direzione, dipendenti, fornitori e collaboratori, clienti;

GE.CO SRL

## POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA SUL LAVORO, SOCIALE, GOVERNANCE, ANTICORRUZIONE

- favorire il dialogo e il coinvolgimento delle parti interessate rilevanti, comprendendone esigenze ed aspettative al fine di migliorare continuamente le prestazioni aziendali e generare valore sostenibile nel lungo periodo;
- promuovere un'etica aziendale fondata su trasparenza, correttezza, integrità e responsabilità, adottando misure atte a prevenire fenomeni di corruzione, conflitti di interesse, frodi e comportamenti non etici lungo tutta la catena del valore;
- adottare e mantenere Politiche di equità salariale affinché tutti i dipendenti ricevano una retribuzione equa per il loro lavoro, indipendentemente da genere, etnia o altri fattori discriminatori;
- garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni aziendali e dei dati di clienti, fornitori e collaboratori, adottando adeguate misure organizzative e tecnologiche per la protezione e la sicurezza delle informazioni.

La politica integrata è analizzata e mantenuta aggiornata in riferimento al contesto in cui opera l'azienda considerando anche gli eventi non prevedibili (es. la passata emergenza sanitaria, l'attuale situazione geopolitica mondiale con i vari conflitti che influenzano i mercati mondiali) ed ai rischi legati ai propri processi aziendali al fine di garantire affidabilità e continuità dei servizi resi al cliente e la fornitura dei prodotti richiesti. La politica integrata è verificata periodicamente, in sede di riesame della Direzione, al fine di garantirne la continua idoneità ai principi.


Tutto il personale è coinvolto per essere messo a conoscenza e comprendere i contenuti della presente Politica integrata e la utilizza costantemente e normalmente nell'ambito delle attività lavorative partecipando in maniera attiva e proattiva al raggiungimento dell'eccellenza, della soddisfazione del Cliente ed al miglioramento continuo.

Nell'ambito della norma di riferimento EN 9100:2018 e EN 9120:2018, GE.CO SRL ha identificato e nominato il proprio Administrator OASIS, ed, inoltre, attraverso il presente documento dichiara di rendersi disponibile a garantire libero accesso alla propria sede alle eventuali richieste da parte di clienti ed autorità e coinvolge i propri fornitori in tal senso affinché le autorità e i clienti, su richiesta, possano accedere anche presso le loro strutture.

Nell'ambito delle politiche sociali e di governance gli elementi significativi sono rappresentati da:

- un processo di selezione e assunzione che prevede che siano applicate regole atte a prevenire la disparità di genere e in cui i candidati sono contattati, selezionati e assunti in base a curriculum professionale, competenze, qualifiche e attitudini, non in base al genere;
- una gestione della carriera garantita, compatibilmente con la dimensione aziendale e le reali necessità, che avvenga senza discriminazioni, con pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, in modo imparziale basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- una gestione equa di salario e retribuzione senza alcuna discriminazione;
- iniziative volte a tutelare la maternità/ paternità, servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa, favorendo, ove richiesto, la promozione e adozione di iniziative volte alla conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro (ad es. flessibilità di orario, possibilità di Smart-Working, altro in funzione delle esigenze di flessibilità del personale);
- attività di sensibilizzazione atte a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, molestia (anche digitali) sui luoghi di lavoro e ad adottare un linguaggio che sia rispettoso e inclusivo, che tenga conto della percezione soggettiva di ciascuna persona e delle possibili variabili della sfera identitaria e personale di ciascun soggetto, prevenendo l'impiego di espressioni inappropriate e potenzialmente discriminatorie;
- attività di sensibilizzazione atte a prevenire comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione, nel rispetto delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- garantire canali di segnalazione riservati e privi di ritorsioni per consentire a dipendenti e parti interessate di comunicare comportamenti non conformi ai principi etici, alle disposizioni aziendali o alla normativa applicabile.

La Direzione

  
**GE.CO S.r.l.**  
 Via Casaluna, 12 - 54040 Albiano Magra (MS)  
 Partita I.V.A. 00313810111